



UNIVERSIDAD DR. JOSÉ
MATÍAS DELGADO

ÍNDICE DE EMPLEABILIDAD

UJMD **2026**



UNIVERSIDAD DR. JOSÉ
MATÍAS DELGADO

ESTUDIO DE **ÍNDICE DE EMPLEABILIDAD** UJMD 2026





UNIVERSIDAD DR. JOSÉ
MATÍAS DELGADO

ENCUESTADOS

5,140

**ESTUDIANTES DE ÚLTIMO AÑO
EGRESADOS Y RECIÉN GRADUADOS**

738

- ✓ Inserción laboral y calidad del empleo.
- ✓ Tiempo de primera experiencia profesional.
- ✓ Relación entre formación y campo laboral.
- ✓ Alineación con demanda del mercado

RESULTADOS CLAVE

VINCULACIÓN LABORAL **TEMPRANA**

¿Cuándo tuvieron su primer contacto **con el mercado laboral?**



Más del 70% de los estudiantes adquiere experiencia laboral antes de graduarse, entrando en contacto con experiencias reales de empleabilidad vinculadas a áreas de su carrera



UNIVERSIDAD DR. JOSÉ
MATÍAS DELGADO

ÍNDICE DE EMPLEABILIDAD

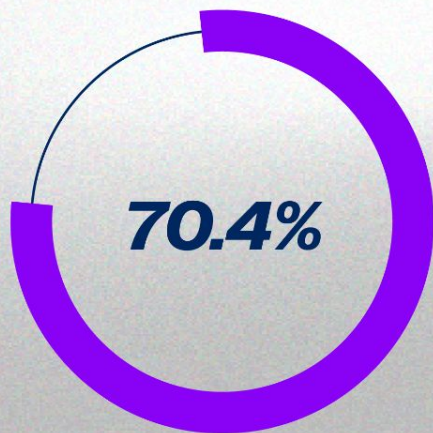
74.2%

ESTUDIANTES DE **ÚLTIMO AÑO, EGRESADOS** Y
GRADUADOS TRABAJANDO ACTUALMENTE

* ÍNDICE DE EMPLEABILIDAD UJMD 2024: 70%

EMPLEABILIDAD

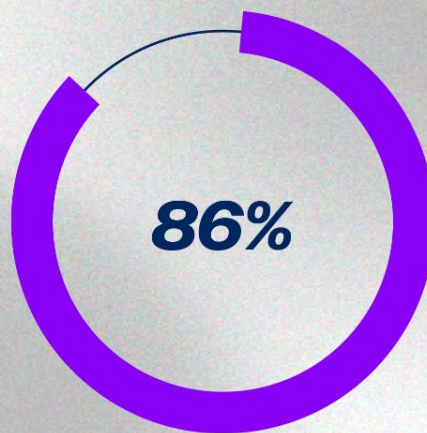
POR **ETAPA ACADÉMICA**



Estudiantes de último año

Ya trabajando durante su formación

74.2%

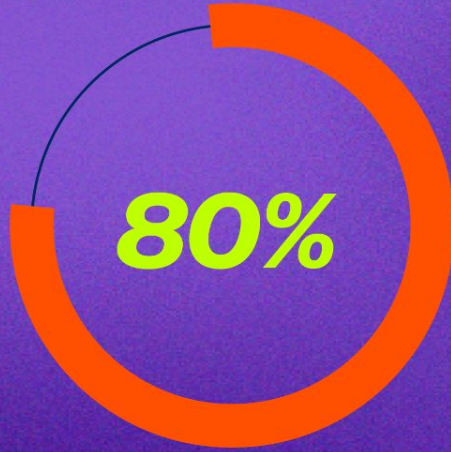


Graduados

Integrados al mercado laboral

La empleabilidad **aumenta significativamente** conforme los profesionales avanzan en su trayectoria, **mostrando el valor acumulado de la formación**

CALIDAD *DEL EMPLEO*



Empleo a tiempo completo

Posiciones laborales formales y estables



Empleo a medio tiempo

Flexibilidad para continuar estudios

La mayoría de los estudiantes que trabajan **se integran en posiciones laborales formales**, demostrando la **relevancia de su formación**



UNIVERSIDAD DR. JOSÉ
MATÍAS DELGADO

3 de cada **4**
graduados UJMD
salen con trabajo,
reflejando una alta
capacidad de
inserción laboral

“Nuestros estudiantes **empiezan temprano en el mercado laboral**, y conforme avanzan en su carrera universitaria y profesional, su nivel de ingreso también evoluciona.”

ÍNDICE DE EMPLEABILIDAD POR AÑO





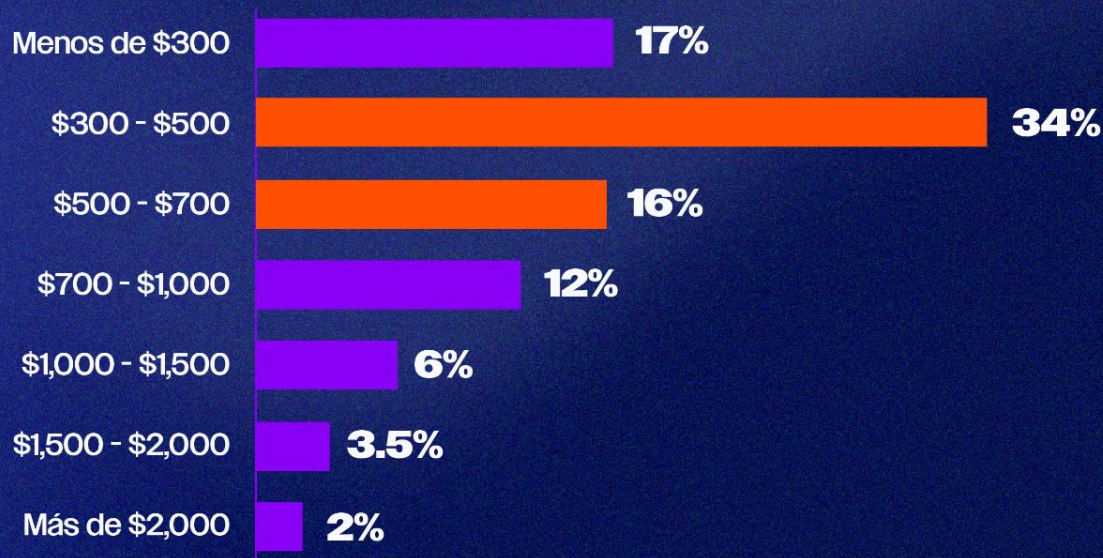
ÍNDICE DE EMPLEABILIDAD POR CARRERA



PROGRESIÓN SALARIAL

DEL TALENTO UJMD

Distribución salarial de estudiantes antes de su último año



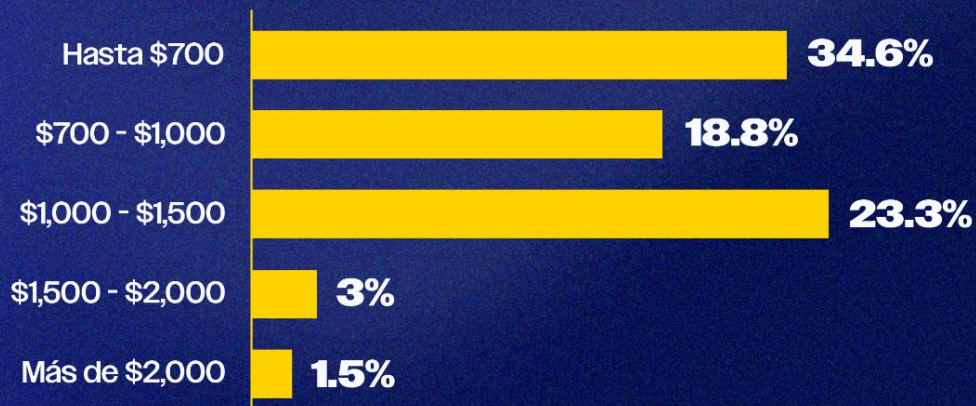
El 50% de los estudiantes que trabajan antes de iniciar su último año se encuentran en rangos salariales entre \$300 y \$700, característicos de posiciones junior o primeras experiencias laborales.

(N:338)

PROGRESIÓN SALARIAL

DEL TALENTO UJMD

Distribución salarial de estudiantes de recién graduados



INSIGHT

La progresión salarial muestra un **crecimiento claro conforme avanza la trayectoria profesional**. Mientras los estudiantes se concentran en posiciones iniciales, los graduados comienzan a ubicarse en rangos salariales superiores a \$1,000, **reflejando la evolución natural del talento** hacia posiciones de mayor responsabilidad.

(N:160)

¿DÓNDE ESTÁN **TRABAJANDO**?

35.6%

**GRAN
EMPRESA**

Corporaciones con
procesos estructurados.

27%

**MEDIANA
EMPRESA**

Organizaciones en
crecimiento.

23%

**PEQUEÑA
EMPRESA**

Empresas
dinámicas y ágiles.



El talento UJMD es demandado tanto por grandes corporaciones como por empresas en crecimiento, demostrando versatilidad y adaptabilidad.

COMPETENCIAS MÁS BUSCADAS POR LAS EMPRESAS ANÁLISIS DE VACANTES EMPRESARIALES

Comunicación efectiva

66%

Pensamiento analítico

65%

Resolución de conflictos

64%

Alta productividad

52%

Creatividad

48%

Las empresas buscan competencias transversales que coinciden con el enfoque formativo universitario actual, facilitando la integración del talento

Fuente: Análisis
de vacantes
empresariales
(INTÉGRATE)

INSIGHTS *ESTRATÉGICOS*



UNIVERSIDAD DR. JOSÉ
MATÍAS DELGADO

01

INSERCIÓN LABORAL TEMPRANA

La mayoría de los estudiantes UJMD ***obtiene experiencia profesional antes de graduarse***, reduciendo la curva de aprendizaje y acelerando la productividad.



La empleabilidad **no solo** refleja la capacidad de encontrar trabajo, sino la capacidad de **generar valor profesional en entornos reales**.

INSIGHTS *ESTRATÉGICOS*

02

FORMACIÓN ALINEADA AL MERCADO

Las competencias que demandan las organizaciones ***coinciden con las habilidades desarrolladas*** durante la formación universitaria.



La empleabilidad **no solo** refleja la capacidad de encontrar trabajo, sino la capacidad de **generar valor profesional en entornos reales.**



UNIVERSIDAD DR. JOSÉ
MATÍAS DELGADO

INSIGHTS *ESTRATÉGICOS*



UNIVERSIDAD DR. JOSÉ
MATÍAS DELGADO

03

ECOSISTEMA

UNIVERSIDAD-EMPRESA

La empleabilidad es **resultado de una relación activa** entre la universidad, el sector productivo y los estudiantes.



La empleabilidad **no solo** refleja la capacidad de encontrar trabajo, sino la capacidad de **generar valor profesional en entornos reales.**



UNIVERSIDAD DR. JOSÉ
MATÍAS DELGADO

: FORMAMOS
PERSONAS
CAPACES DE
TRANSFORMAR
EL FUTURO



UNIVERSIDAD DR. JOSÉ
MATÍAS DELGADO

ÍNDICE DE EMPLEABILIDAD

UJMD **2026**